



INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

PERIODO: 2020 - 2021

**Elaborado por:
GRUPO INTERNO DE TRABAJO GESTIÓN TALENTO HUMANO**

Abril de 2021

1. OBJETIVO:

Presentar al Director General de la Entidad informe sobre los resultados consolidados, obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral de los funcionarios del Fondo de Pasivo Social durante el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021.

2. ALCANCE:

Este informe incluye el resultado de la Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo 01 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021, consolidando los resultados de los funcionarios de Carrera Administrativa, en Periodo de Prueba y los del Nivel Asesor que tienen reconocimiento de Prima Técnica por Evaluación del Desempeño.

3. LINEAMIENTOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

De conformidad con la Resolución No. 0073 del 3 de febrero de 2020, se adoptó en los términos y condiciones establecidos en el Acuerdo No. 617 del 10 de octubre de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral, para la evaluación del desempeño de los Servidores del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia que se encuentren en Carrera Administrativa, en Periodo de Prueba y en el Nivel Asesor de libre nombramiento y remoción distintos a los de Gerencia Pública, para el periodo de evaluación comprendido entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021.

4. DESCRIPCIÓN GENERAL

Para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021, se adelantó Evaluación del Desempeño Laboral a un total de cuarenta y cuatro (44) funcionarios, para lo cual el Grupo Interno de Trabajo Gestión Talento Humano recibió oportunamente copia de la concertación de compromisos laborales y calificación definitiva del 100% de los funcionarios.

De los cuarenta y cuatro (44) funcionarios que se evaluaron, el 91% son de Carrera Administrativa y, el 9%, de libre nombramiento y remoción de los niveles Profesional, Técnico y Asistencial, tal como se muestra en la tabla que se relaciona a continuación:

Tabla 1. Tipo de vinculación

TIPO DE NOMBRAMIENTO	No. DE FUNCIONARIOS	PORCENTAJE
Carrera	40	91%
Libre nombramiento y remoción	4	9%
TOTAL	44	100%

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

Con relación al cargo, el 53%, de los funcionarios evaluados, ocupan cargos del Nivel Asistencial, el 24%, ocupan cargos del Nivel Técnico y, el 22% ocupan cargos del Nivel Profesional, tal como se relaciona en el cuadro que se presenta a continuación.

Tabla 2. Nivel jerárquico de los evaluados

NIVEL	No. DE EVALUADOS	PORCENTAJE
Asistencial	25	57%
Técnico	9	20%
Profesional	10	23%
TOTAL	44	100%

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano

Por su parte, frente a la distribución por dependencias y grupos internos de trabajo donde laboran cada uno de los funcionarios evaluados, se obtuvo lo siguiente:

Tabla 3. Distribución dependencias y/o GIT de los evaluados

DEPENDENCIA Y/O GRUPO INTERNO DE TRABAJO	No. FUNCIONARIOS EVALUADOS	PORCENTAJE
Dirección General	1	2%
Secretaría General	1	2%
GIT Gestión de Talento Humano	2	5%
GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	1	2%
GIT Bienes, Compras y Servicios Administrativos	11	25%
Subdirección Prestaciones Sociales		0%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Bogotá	3	7%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Bucaramanga	2	5%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Cali	2	5%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Medellín	1	2%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Santa Marta	1	2%
GIT Gestión Prestaciones Económicas	7	16%
Subdirección Financiera		
GIT de Contabilidad	3	7%
GIT de Tesorería	4	9%
GIT de Presupuesto	2	5%
Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	1	2%
Oficina Asesora Jurídica	1	2%
GIT Defensa Judicial	1	2%
TOTAL	44	100%

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano

5. RESULTADOS EVALUACIÓN DEFINITIVA 2019 – 2020

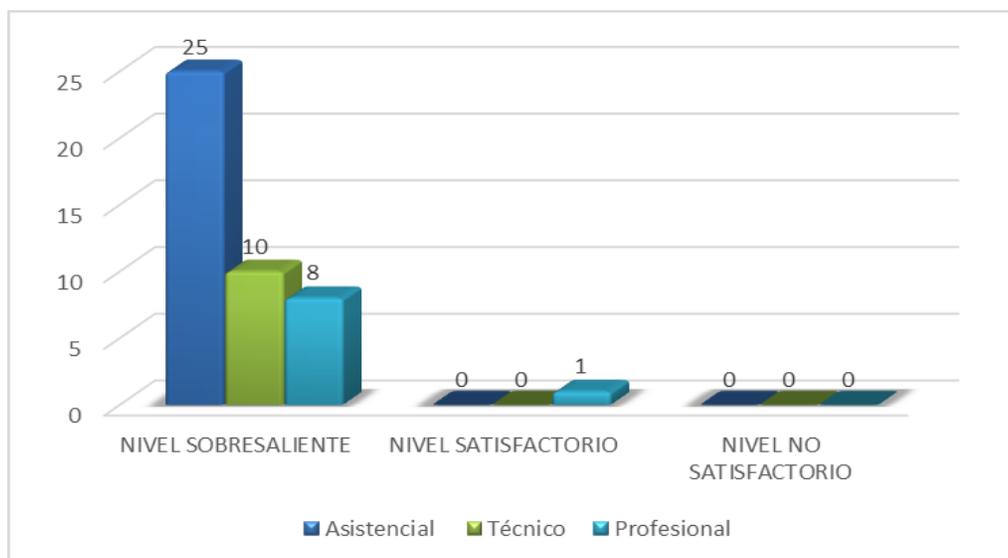
A continuación, se presentan los resultados por cada una de las escalas de calificación definidas en el Acuerdo 617 del 10 de octubre de 2018 y generados a través del aplicativo EDL APP de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC:

Tabla 4. Resultados evaluación definitiva 2020 - 2021

NIVEL JERÁRQUICO	ESCALAS DE CALIFICACIÓN			TOTAL	PORCENTAJE
	NIVEL SOBRESALIENTE	NIVEL SATISFACTORIO	NIVEL NO SATISFACTORIO		
Asistencial	25	0	0	25	98%
Técnico	10	0	0	9	2%
Profesional	8	1	0	10	0%
TOTAL	43	1	0	44	100%

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano y aplicativo EDL APP de la CNSC

Ilustración 1. Resultados evaluación definitiva 2020 - 2021



Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano

5.1 RESULTADOS INDIVIDUALES POR ESCALA DE CALIFICACIÓN

5.1.1 Nivel Sobresaliente: De acuerdo con el gráfico de los resultados de la evaluación definitiva, el 98% de los funcionarios alcanzaron el nivel sobresaliente en la evaluación del desempeño laboral.

Tabla 5. Resultados individuales por escala de calificación

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2020 - 2021
1	Lilia Briceño Buitrago	96,10
2	Nage Aun Quiceno	98,50
3	Omar Antonio Forero Porras	99,77
4	Lilia Amparo Franco Duque	100,00
5	Julio Cesar Gamez Gonzalez	100,00
6	Jesús Alberto Garzón Garzón	97,95
7	María Pilar Laverde	97,23
8	Humberto Malaver Pinzón	99,08
9	Mónica Alexandra Manrique Narvaéz	100,00
10	Rita Omaira Martínez Avellaneda	98,75
11	Silvano Martínez López	99,92
12	Martha Edith Ojeda Martínez	96,23
13	Jorge Otalora Aldana	100,00
14	Ingrid Yaneth Ovalle Posada	100,00
15	Sandra Helena Pinzón Domínguez	99,75
16	Rubiela Quiceno Echeverry	99,50
17	Nelson Fernando Ramírez Herrera	98,12
18	Angie Carolina Rincón Valbuena	95,23
19	Silvio Rivera Domínguez	98,08
20	Hector Ruiz Martínez	100,00
21	María Odeth Salazar Villarreal	98,79
22	Nohora Clemencia Sanabria Aguilar	100,00
23	Luis Alberto Segura Becerra	96,74
24	Angel Robert Torres Florez	100,00
25	Francisca de Asis Ardila Guerra	99,88
26	Julio Hernando Cárdenas Lazzo	95,57
27	María Yaneth Farfán Casallas	99,24
28	Cecilia Stella Forero Arevalo	98,20
29	Ligia Galeano Penagos	100,00
30	Martha Azucena Garzón	100,00
31	Nancy Stella Muñoz Arias	100,00
32	William Fernando Olivares López	100,00
33	Clara Cecilia Rodríguez Pachón	97,88
34	Mery Patricia Rojas Arevalo	96,18
35	Blanca Samaris Matallana Sotelo	99,81
36	Ilba Corredor Leyva	100,00
37	Olga Lucia Cardona Sanchez	100,00
38	Isabel Cristina Gallo Mejía	98,50
39	Guiomar Angelica Martínez Rodríguez	99,85
40	María Flor Lara Padilla	99,38
41	Luz Fany Vaca Gutiérrez	97,58
42	Jose Alirio Gómez Duarte	98,53
43	Sergio Daniel Martínez	90,90

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano y aplicativo EDL APP de la CNSC

5.1.2 Nivel Satisfactorio: De acuerdo con el gráfico de los resultados de la evaluación definitiva, el 2% de los funcionarios, alcanzaron el nivel satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral.

Tabla 6. Resultados individuales por escala de calificación

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2020 - 2021
1	Benjamín Herrera Vesga	80,51

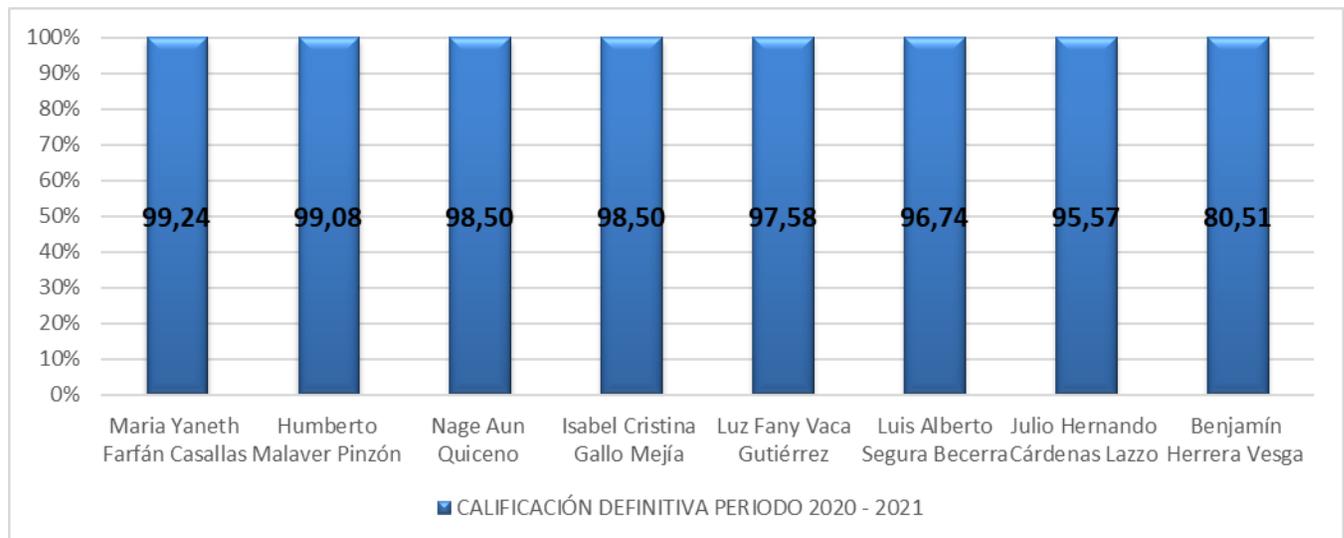
Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano y aplicativo EDL APP de la CNSC

5.1.3 Nivel no Satisfactorio: Ningún funcionario del Fondo obtuvo calificación del nivel no satisfactorio.

6. CONSOLIDADO DE LA EVALUACIÓN POR NIVEL JERÁRQUICO

7.1 Nivel profesional

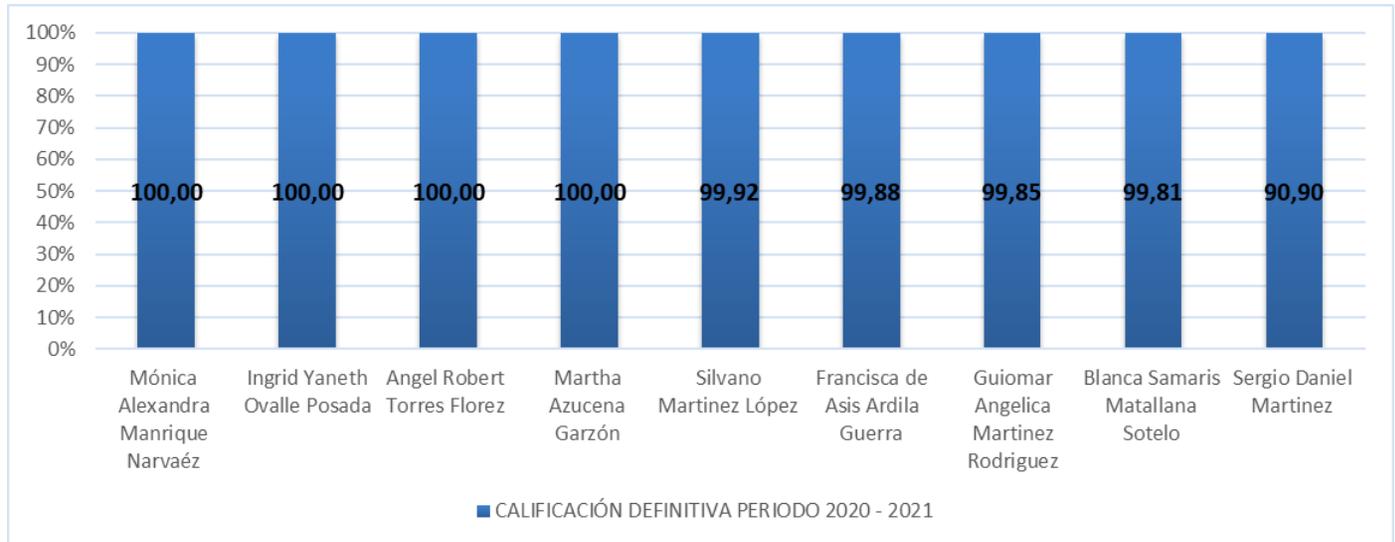
Ilustración 2. Consolidado de evaluación nivel profesional



Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano y aplicativo EDL APP de la CNSC

7.2 Nivel técnico

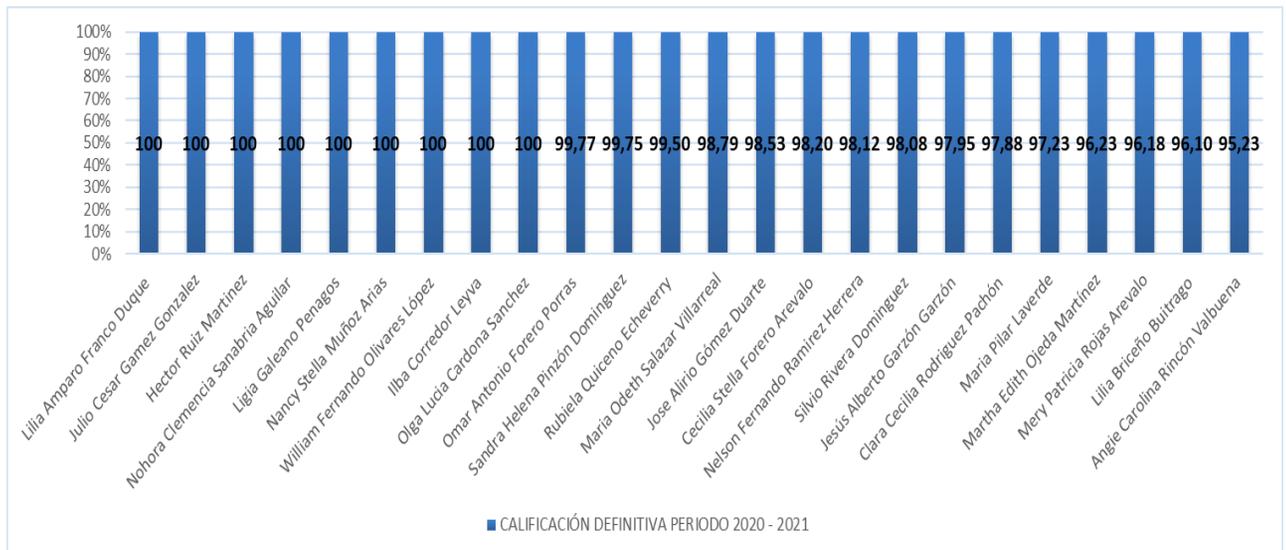
Ilustración 3. Consolidado de evaluación nivel técnico



Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano y aplicativo EDL APP de la CNSC

7.3 Nivel asistencial

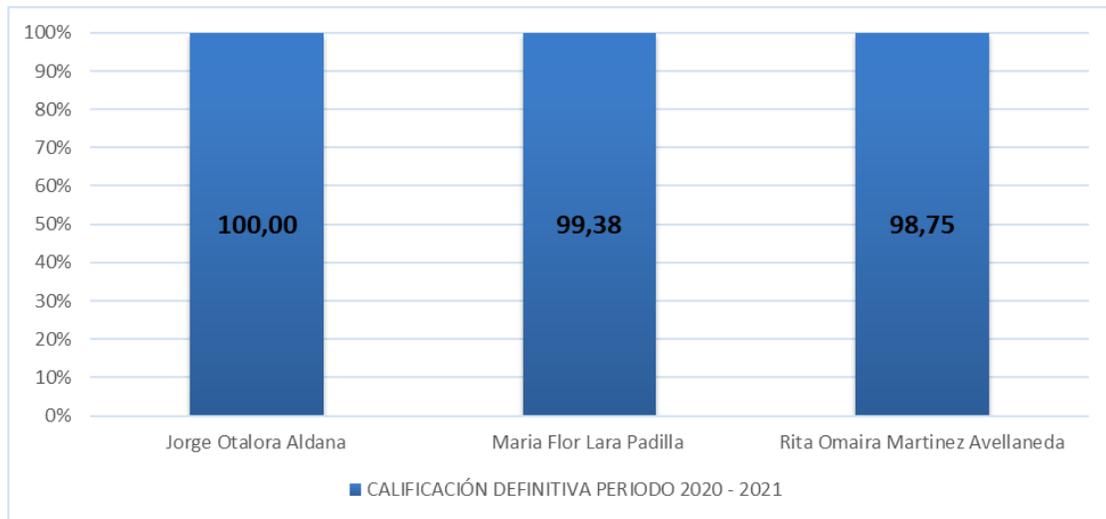
Ilustración 4. Consolidado de evaluación nivel asistencial



Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano y aplicativo EDL APP de la CNSC

7.4 Libre nombramiento y remoción

Tabla 7. Consolidado de evaluación cargos libre nombramiento y remoción



Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano y aplicativo EDL APP de la CNSC

7. CONCLUSIONES

Una vez realizado el proceso de consolidación de las evaluaciones del desempeño laboral realizadas para el periodo 2020 – 2021 conforme a los reportes por cada uno de los evaluadores y la verificación a través del aplicativo EDL APP de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, se pudo establecer que el 98% de los funcionarios del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia obtuvo calificación SOBRESALIENTE, evidenciando con esto que están aportando a los planes institucionales o metas de áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores, dando cumplimiento así, a los compromisos concertados para dicho periodo.

Por otra parte, un (1) funcionario obtuvo calificación SATISFACTORIA, siendo necesario la suscripción de compromisos de mejoramiento, lo anterior teniendo en cuenta que, analizada la evaluación del desempeño del periodo inmediatamente anterior, se evidenció una disminución sustancial en el valor de la calificación. El soporte de estos compromisos se encuentra disponible en aplicativo EDL APP de la CNSC en el usuario del evaluado.

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

Finalmente, el resultado de esta evaluación del desempeño es un insumo para la selección de los mejores empleados de la entidad, quienes accederán a los incentivos establecidos mediante acto administrativo para la presente vigencia.

Elaboró:

Revisó:

TANIA PEÑAFIEL ROCHA

TANIA MARCELA PEÑAFIEL ROCHA
Profesional GIT Gestión Talento Humano



LILIBETH IMPERIO ROJAS FLÓREZ
Coordinadora GIT Gestión Talento Humano

Aprobó:

JHON MAURICIO MARÍN BARBOSA
Director General